



Uitkomst Arbeidsvoorwaarden

1 januari 2021 – 1 januari 2022

Loon

LOONSVERHOGING

1,0% PER 1 JANUARI 2021

0,4% PER 1 JANUARI 2022

EENMALIGE UITKERING

€ 1.000 bruto per 1 december 2021

TIJDELIJKE TOELAGE LOONTABEL (TTL)

De TTL voor militair personeel wordt verlengd totdat er een nieuw bezoldigingsstelsel is ingevoerd.



Woon- werkverkeer (per 1 januari 2022)

Er komt een nieuw systeem zodat reiskostentegemoetkoming beter aansluit bij de gemaakte kosten.

DAGELIJKS REIZEN

De tegemoetkoming voor dagelijks reizen wordt afgestemd op het aantal dagen dat de medewerker volgens het standaard werkrooster reist. Voor het dagelijks reizen met eigen vervoer geldt een tegemoetkoming van 16,5 cent per kilometer. Als dit naar niet, of moeilijk per OV bereikbare plaatsen is, geldt een tegemoetkoming van 17,5 cent per kilometer.

THUISWERKVERGOEDING

Voor in het standaard werkrooster opgenomen thuiswerkdagen wordt € 2,- netto per dag uitgekeerd.

(Vervolg Woon- werkverkeer)

Meer reiskostentegemoetkoming voor medewerkers die vier of vijf dagen per week reizen, minder voor hen die één, twee of drie dagen reizen

NIET-DAGELIJKS REIZEN

De hoogte van de reiskostentegemoetkoming bij niet-dagelijks reizen blijft netto gelijk.

PILOT 'LEASE-FIETS'

In 2022 wordt op verschillende defensielocaties gestart met het aanbieden van lease-fietsen en e-bikes. Het doel is om te onderzoeken of een alternatief vervoermiddel invloed heeft op het reisgedrag.

TOEKOMSTIG SYSTEEM O.B.V. DAADWERKELIJK GEREISDE KILOMETERS

Reiskostenvergoeding die rekening houdt met de daadwerkelijk gereisde kilometers en de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Voorzieningen en faciliteiten die passen bij de nieuwe manier van werken en reizen. Bijvoorbeeld lease-fiets of e-bike van de zaak.

€ 233

Huidige bedrag
Tabel E (50 km)

€ 294

5 reisdagen
0 thuiswerkdagen

€ 243

4 reisdagen
1 thuiswerkdagen

€ 191

3 reisdagen
2 thuiswerkdagen

€ 139

2 reisdagen
3 thuiswerkdagen

€ 87

1 reisdagen
4 thuiswerkdagen

€ 36

0 reisdagen
5 thuiswerkdagen

Nieuw bedrag
Tabel E (50 km)

Voorbeeld voor medewerker die
50 km van zijn werkplek woont.



Pensioenakkoord

Langer doorwerken of eerder stoppen. Die mogelijkheden komen aan de orde in het pensioenakkoord. Denk aan verlofsparen.

VERLOFSPAREN

Defensie en de vakbonden willen samen een verlofregeling maken die medewerkers de mogelijkheid geeft om gespaarde uren te gebruiken voor bijvoorbeeld een opleiding of sabbatical.

MAATWERKREGELING VOOR DUURZAME INZETBAARHEID EN EERDER UITTREDEN (MDIEU)

In 2022 komt er een tijdelijke regeling die het voor bepaalde groepen burgermedewerkers mogelijk maakt om geheel of gedeeltelijk eerder te stoppen met werken.

Verder gaat Defensie zich er hard voor maken dat medewerkers meer zicht krijgen op hun persoonlijke inzetbaarheid. Ook krijgt het tweede loopbaanbeleid verder vorm.





Opleidingsbudget

PERSOONLIJKE OPLEIDINGSAANSPRAAK (ART. 16BIS AMAR EN ART. 20 BARD)

- Medewerkers die wisselen van een burgeraanstelling naar een militaire aanstelling (of vice versa), houden recht op de opleidingsaanspraak waar zij op dat moment recht op hadden.
- Deze opleidingsaanspraak groeit in de nieuwe aanstelling tot het maximumbedrag wat hierbij hoort.

De persoonlijke opleidingsaanspraak kan alleen gebruikt worden voor opleidingen bij een erkend opleidingsinstituut of een door de Stichting van de Arbeid erkende uitvoeringsorganisatie.



Cafeteria- model

FIETS/PC REGELING

Vanaf 1 januari 2022 wordt het mogelijk om eens per vijf jaar een fiets en/of PC met een gezamenlijke waarde van maximaal € 1.250 uit te ruilen

SBK en Begeleidings- commissie

Het Sociaal beleidskader (SBK 2012) wordt verlengd tot 31 december 2022.

De individuele medewerker die vindt onevenredig te worden benadeeld als gevolg van keuzes in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021, heeft de mogelijkheid om bezwaren voor te leggen aan de Begeleidingscommissie arbeidsvoorwaarden.