

Structurele loonontwikkeling:

1. Hoe groot is de totale loonontwikkeling in deze cao-periode?

In totaal bestaat de loonontwikkeling in deze cao-periode (12 maanden en 1 dag) uit 1,4% aan structureel loon (dat wat er elke maand op je loonstrook bijkomt) Daarnaast vindt er in december 2021 een éénmalige uitkering plaats van 1000 euro. Dit eenmalige bedrag is bruto en pensioengevend.

2. Hoe verhoudt de structurele loonontwikkeling bij Defensie zich ten opzichte van andere sectoren?

De looptijd van de CAO voor defensie is vaak niet hetzelfde als bij andere sectoren. Een goed vergelijk is daarom niet altijd te maken. Als je vanaf 1 januari 2021 tot aan het eind van de looptijd van dit resultaat op 1 januari 2022 bij elkaar optelt, is de structurele loonontwikkeling bij defensie soms lager (bv. sector Rijk en het onderwijs) en soms wat hoger (sector Politie) dan bij andere sectoren.

3. Wordt de inflatie over 2021 volledig structureel gecompenseerd door deze loonsverhoging.

Nee, de inflatie wordt met een loonsverhoging van 1% over 2021 niet structureel gecompenseerd. Als er naar de gemiddelde inflatie over 2021 gekeken wordt komt de inflatie tot en met september 2021 op ongeveer 1,8% uit. De inflatie bedroeg in september 2021 volgens het CBS (centraal bureau voor de statistiek) 2,7%. Gelet op de actuele inflatiecijfers van het CBS en de verwachting dat de inflatie ook in de laatste maanden van 2021 rond de 2% uit zal komen, betekent dit dat u, ook met de loonsverhoging van 1 januari 2022 van 0,4%, structureel aan koopkracht inlevert.

4. Er is een loonsverhoging van 0,4% opgenomen die ingaat op 1 januari 2022. Is dat al een deel van de CAO van 2022?

Nee, de loonsverhoging van 1 januari 2022 maakt deel uit van de CAO van 2021. Deze datum is gekozen om een technische reden. Hij had namelijk ook op 31 december 2021 kunnen worden gezet. Dit is dus geen loonsverhoging die betaald wordt met geld uit 2022. Bij een eventueel akkoord voor de CAO van 2022 kan er dus gewoon een nieuwe loonsverhoging worden afgesproken die ook in januari 2022 wordt uitbetaald.

5. Waarom is ervoor gekozen een loonmutatie van 0,4% op 1 januari 2022 in te laten gaan?

De ingangsdatum is zo laat mogelijk in het CAO jaar neergezet om een zo hoog mogelijke éénmalige uitkering in 2021 te kunnen geven aan het defensiepersoneel. De éénmalige uitkeringen in een CAO moeten namelijk gehaald worden uit de arbeidsvoorwaardenruimte (pot met geld) die defensie beschikbaar heeft voor een CAO.

Veel gestelde vragen loonontwikkeling 2021

6. Waarom is er voor een éénmalige uitkering gekozen en niet om al het geld in een structurele loonsverhoging van 1,4% op 1 januari 2021 te stoppen?

Een éénmalige uitkering geeft over 2021 een voordeel voor de medewerkers met een wat lager salaris ten opzichte van de mensen met wat hogere salarissen. Defensie heeft onvoldoende geld beschikbaar gesteld voor deze CAO om de inflatie structureel voor iedereen te kunnen compenseren, laat staan iedereen er op vooruit te laten gaan. Door gebruik te maken van een eenmalige uitkering, komt er dit jaar meer geld terecht bij de medewerkers die dat naar de mening van de bonden onder de huidige omstandigheden harder nodig hebben.

7. Wat is het verschil als het geld wel helemaal in een structurele loonsverhoging wordt gestopt op 1 januari 2021?

0,4% extra structurele loonsverhoging vanaf 1 januari 2021 levert per 1000 euro maandsalaris een bedrag van $(1000 \times 0,4\% \times 12 =)$ 48 euro per jaar meer op dan nu het geval is. Dat betekent bij 2000 euro 92 euro, bij 3000 euro 140 euro etc.

Daar staat tegenover dat als de 0,4% loonsverhoging ook op 1 januari 2021 wordt gegeven er een 350 euro lagere éénmalige uitkering mogelijk is, namelijk 650 euro in plaats van 1000 euro. In beide gevallen moet daar de inkomstenbelasting die voor de medewerker van toepassing is nog vanaf worden gehaald om te weten wat dit netto oplevert.

8. Geldt de loonontwikkeling alleen voor actief defensiepersoneel?

De salarisverhogingen en éénmalige uitkering uit deze cao werken ook door in de wachtgeld-, UKW en FLO-uitkeringen van het gewezen defensiepersoneel.

9. Ik ben gedurende 2021 overgestapt naar een andere werkgever. Heb ik nu nog recht op de loonsverhogingen?

De loonsverhoging van 1% gaat met terugwerkende kracht in vanaf 1 januari 2021. Deze wordt naar rato ook uitgekeerd aan dienstverlaters. De loonsverhoging van 0,4% gaat pas in per 1 januari 2022 en geldt daardoor niet voor mensen die de dienst in 2021 hebben verlaten met uitzondering van de groepen genoemd onder vraag 8.

10. Geldt de loonontwikkeling ook voor de Tijdelijke Toelage Loontabel?

Ja, de bedragen uit de TTL worden per 1 januari 2021 en 1 januari 2022 verhoogd met dezelfde percentages als het salaris. Mensen die de TTL ontvangen zien dus hun gehele inkomen (inclusief de TTL) met de genoemde percentages stijgen.

11. Werkt de loonontwikkeling ook door in het defensie specifiek minimum (jeugd)loon?

Ja, ook het defensie specifiek minimum (jeugd)loon wordt verhoogd met dezelfde percentages per 1 januari 2021 en 1 januari 2022.

12. Ik ontvang een WW/BWW-uitkering, krijg ik dan ook deze loonontwikkeling?

Nee, het is niet mogelijk de loonontwikkeling door te laten werken in uitkeringen zoals de WW, WAO/WIA en BWW-uitkering als je die al ontvangt. Verhoging van

Veel gestelde vragen loonontwikkeling 2021

bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen kan alleen plaatsvinden als dat gebeurt op basis van de regels die voor deze uitkeringen gelden. Bijvoorbeeld door de indexatie afspraken die in de regelingen staan. Voor UGM/FLO uitkeringen gelden andere regels. Zie vraag 8 en 19.

13. Ik ontvang het hele jaar 2021 pensioen. Merk ik iets van de loonsverhogingen in mijn pensioen?

Nee, het pensioen kan alleen verhoogd worden als de pensioenfondsen weer kunnen indexeren. Dat kunnen sociale partners aan de overlegtafel bij Defensie niet regelen. Indexeren zal pas weer mogelijk zijn als de pensioenfondsen voldoen aan de regels voor de dekkingsgraden die hiervoor door het kabinet zijn gesteld. U kunt daarvoor het beste de berichtgeving op de website van het ABP in de gaten houden.

14. Ik ben in 2021 met pensioen gegaan. Merk ik iets van de structurele loonmutaties?

Over de maanden voor uw pensioen (bv. UGM) ontvangt u wel een nabetaling van de loonsverhoging (1%) per 1 januari 2021. Over de pensioenmaanden telt de verhoging helaas niet door en is er geen recht op nabetaling. Ook wordt uw pensioenberekening niet verhoogd. De hoogte van uw pensioen wordt namelijk gebaseerd op de peildatum van 1 januari van het jaar voorafgaand aan het jaar dat u met pensioen gaat.

15. Ik ga in 2022 of 2023 met pensioen. Merk ik iets van de structurele loonmutaties?

Ja, bij de vaststelling van uw pensioen wordt gekeken naar de peildatum van 1 januari van het jaar voorafgaand aan het jaar dat u met pensioen gaat. Dat betekent dat de loonmutatie van 1% van 1 januari 2021 voor u wel doorwerkt in uw pensioen als u in 2022 met pensioen gaat. Dat is niet het geval met de loonmutatie van 0,4% van 1 januari 2022. Die werkt pas door in het pensioen van de mensen die in 2023 met pensioen gaan.

Eenmalige uitkering:

16. Wordt de éénmalige uitkering van 1000 euro zwaarder belast?

Ja, volgens fiscale wetgeving moet Defensie over een éénmalige uitkering het bijzondere belastingtarief toepassen. Dat tarief is niet voor iedereen gelijk. Eventueel teveel betaalde belasting wordt door de Belastingdienst verrekend bij je jaarlijkse belastingaangifte. Het is daarom van belang jaarlijks belastingaangifte te doen. Je vakbond kan je daar vaak bij helpen als je dit zelf te lastig vindt.

17. Wordt de eenmalige uitkering van december 2021 uitgekeerd aan reservisten?

Ja, maar reservisten ontvangen in de meeste gevallen een deel van die éénmalige uitkering. Zij moeten daarvoor tussen 1 januari 2021 en 30 november 2021 in werkelijke dienst zijn geweest en recht op salaris hebben gehad. Afhankelijk van de duur van de opkomst in werkelijke dienst wordt de éénmalige uitkering naar rato berekend en aan de reservist uitgekeerd.

Veel gestelde vragen loonontwikkeling 2021

18. Wordt de eenmalige uitkering van december 2021 uitgekeerd aan Defensiemedewerkers die in deeltijd werken?

Defensiemedewerkers die in deeltijd werken ontvangen de éénmalige uitkering naar rato van het aantal uren dat zij werken. De formule daarvoor is € 1000,- maal de deeltijdfactor over 2021.

19. Ik ben gedurende 2021 met UGM/FLO/wachtgeld gegaan. Heb ik dan recht op de eenmalige uitkering? Ja, deze eenmalige uitkering wordt tevens op de gebruikelijke wijze uitgekeerd aan het gewezen defensiepersoneel met een wachtgeld-, UKW- en FLO- uitkering.

20. Ik ben halverwege 2021 overgestapt naar een andere werkgever. Heb ik dan recht op de eenmalige uitkering?

Ja, ook als je maar een deel van het jaar met een vaste aanstelling in dienst bent geweest bij Defensie ontvang je de éénmalige uitkering. Die wordt dan naar rato berekend over de periode die je in 2021 bij Defensie hebt gewerkt.

21. Ik ben halverwege 2021 met pensioen gegaan. Heb ik dan recht op de eenmalige uitkering?

Ja, ook als je maar een deel van het jaar met een vaste aanstelling in dienst bent geweest bij Defensie of een UGM of FLO uitkering had, ontvang je de éénmalige uitkering. Die wordt dan naar rato berekend over de periode die je in 2021 bij Defensie nog in actieve dienst hebt gewerkt of een UGM/FLO uitkering ontving.

22. Ik heb in 2021 meerdere aanstellingen bij Defensie gehad en daarnaast ook nog een UGM/FLO uitkering. Krijg ik nu meerdere éénmalige uitkeringen van 1000 euro.

Nee, iedereen krijgt per persoon maximaal een bedrag van 1000 euro over 2021 als éénmalige uitkering uitgekeerd. Bij meerder aanstellingsvormen en daarnaast ook nog een UGM/FLO uitkering zal op basis van een berekening worden vastgesteld op welk bedrag aan éénmalige uitkering je recht hebt, maar die kan het maximum bedrag van 1000 euro niet overschrijden.